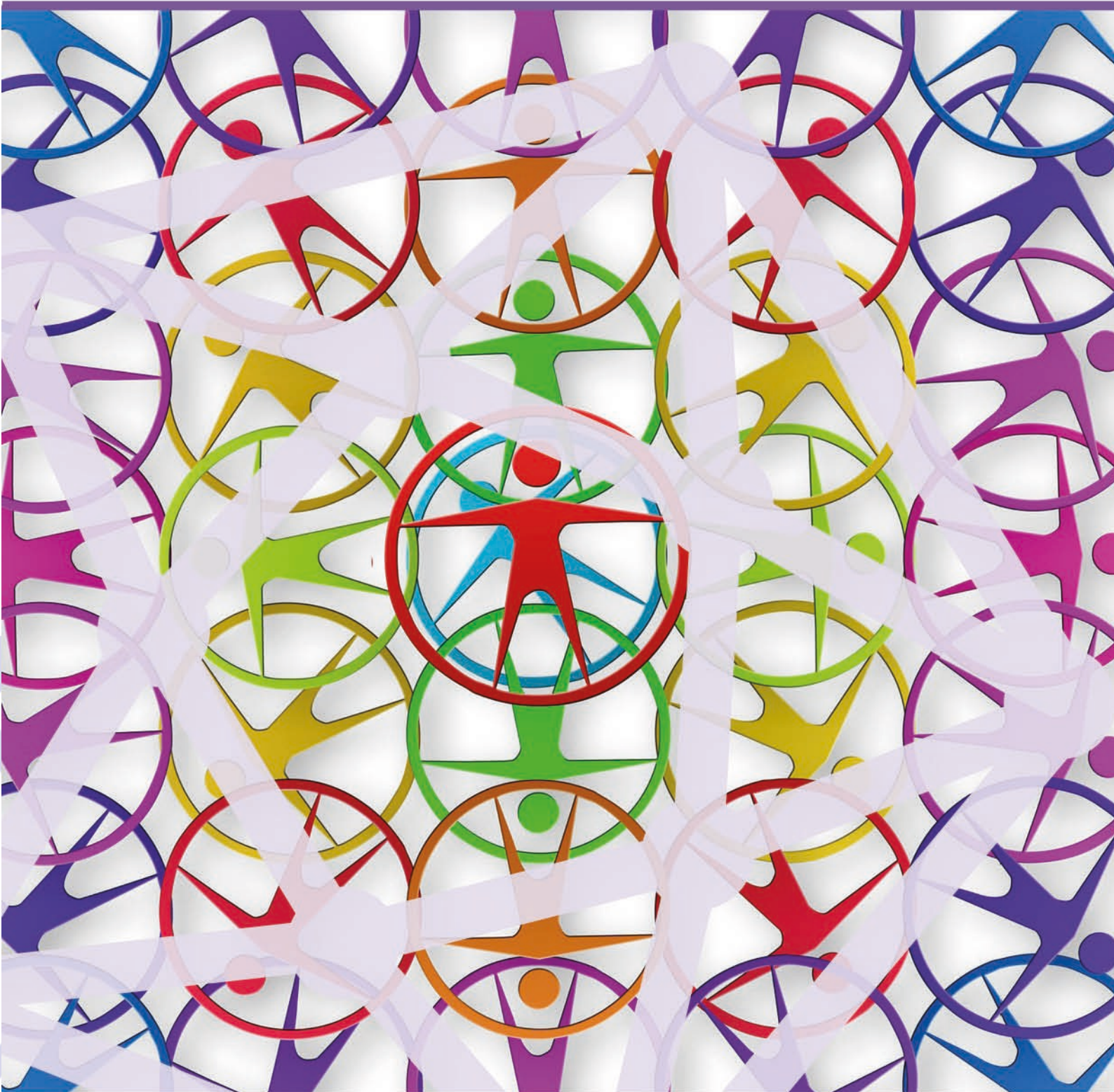


Jaarverslag 2025



Medezeggenschap

Medezeggenschap biedt primair de mogelijkheid voor ouders en personeel om invloed uit te oefenen op de kwaliteit van het onderwijs. Het Medezeggenschapsstatuut, Reglement MR (Medezeggenschapsraad) en Reglement GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) liggen ten grondslag aan de wijze waarop medezeggenschap in het kader van de Wet medezeggenschap scholen (WMS) binnen Stichting Robijn is georganiseerd. Conform artikel 16.1 van de WMS treedt de GMR op bij zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen, of voor een meerderheid van de scholen. De afzonderlijke medezeggenschapsraden (MR'en) gaan over zaken die enkel betrekking hebben op hun school.

Marissa Adelaar, voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Vorig jaar keken we met een positieve blik terug op 2024 en dat mogen we nu weer zeggen over 2025. We hebben een stabiele basis vanuit het bestuur van de stichting en dat helpt om de veranderingen die hebben plaatsgevonden op een kalme, doordachte manier te laten verlopen. Een grote verandering voor de GMR is de samenstelling van de Raad van Toezicht (RvT), een belangrijke samenwerkingspartner voor het goed functioneren van de GMR. In 2024 is de GMR daarbij nauw betrokken geweest bij de werving en selectie van drie nieuwe leden voor de RvT, waaronder een nieuwe voorzitter. Er zijn inmiddels goede contacten gelegd en de GMR ziet dat de leden van de RvT elkaar ook goed kunnen vinden, wat veel vertrouwen geeft. Het mooie aan de samenwerking met de RvT is dat deze contacten wanneer het goed gaat minimaal zijn, maar op het moment dat het nodig is dan zoeken we gezamenlijk naar de beste oplossing. Zo vormen we, RvT-bestuur-GMR, een sterke drie-eenheid voor kwalitatief goed openbaar onderwijs in Nieuwegein en IJsselstein.

Hoewel het jaarverslag terugblikkt op heel 2025, volgt de GMR de jaarlijkse schoolplanning. Het einde van het schooljaar betekent vaak ook afscheid nemen van GMR-leden wiens zittingstermijn erop zit. Afgelopen jaar namen we afscheid van 4 zeer gewaardeerde leden, die altijd erg betrokken waren en een belangrijke bijdrage leverden door hun scherpe blik op werkprocessen, financiële verantwoording en personeelsbeleid. We sloten het jaar – voor het eerst – af met een gezellig etentje, een idee wat ontstond tijdens de samenwerkingssessies die we hebben georganiseerd. Onder begeleiding van een externe adviseur hebben we tijdens deze sessie onderzocht hoe we onze rol binnen de stichting zo effectief mogelijk kunnen invullen en op basis daarvan ook de statuten en het GMR-reglement aangepast.

Het nieuwe schooljaar zijn we gestart met maar liefst 9 nieuwe leden! Zo hebben we dus de vertrekkende leden kunnen vervangen, maar ook de resterende vacatures opgevuld. Heel fijn dat onderwijskwaliteit bij zoveel mensen binnen de stichting, zowel personeel als ouders, hoog in het vaandel staat. Zo staan we als GMR goed gesteld voor 2026!

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

De GMR kiest voor participierend medezeggenschap. Dit betekent dat de zij nauw betrokken zijn bij de ontwikkeling van het bestuursbeleid binnen Stichting Robijn. Daarom heeft de GMR werkgroepen die bestaan uit leerkrachten en ouders, onder leiding van de voorzitter (ouder) en vice-voorzitter (personeelslid) van de GMR. Zij denken in een vroegtijdig stadium met het bestuur mee op het gebied van personeel, financiën en bestuurlijke strategie.

De betrokkenheid van ouders in de GMR wordt belangrijk geacht voor het goed functioneren van de stichting, mede in het licht van de governance-gedachte en horizontale verantwoording. Betrokken ouders fungeren hierin als kritische consument van het gegeven onderwijs. Bij volle bezetting van de GMR is elke school binnen de stichting vertegenwoordigd door een personeelslid en een ouder. Op schoolniveau is de betrokkenheid van ouders gerealiseerd in de MR, met een wettelijk fundament.

Het ingezette beleid is vastgesteld in het Beleidsplan Ouderbetrokkenheid. Scholen nemen tevens periodiek een tevredenheidsenquête onder ouders af. Hierbij wordt ouders ook gevraagd naar hun tevredenheid over de mate en wijze waarop ouders worden betrokken binnen de stichting.

Het bestuur neemt de input van de werkgroepen mee in haar beleidsvorming. Hierdoor heeft de GMR in een vroeg stadium medezeggenschap over het beleid, de processen en de beslissingen binnen de organisatie, wat leidt tot meer draagvlak voor te maken keuzes. Dit komt een efficiënte samenwerking tussen de GMR en de bestuurder ten goede. Formele instemming en formeel advies vindt plaats in het gezamenlijke GMR-overleg, veelal op basis van een voorafgaand voorlopig advies vanuit de betreffende werkgroep.

De GMR kwam in 2025 zevenmaal bijeen. De volgende punten kregen instemming, zijn goedgekeurd en/of besproken:

INSTEMMING VAN GMR:

- Arbobeleidsplan 2025
- Het bestuursformatieplan 2025 – 2026
- Vakantierooster 2025 – 2026
- Beleid veiligheid
- Aangepast beleid onderwijsassistenten
- Klachten- en klokkenluidersregeling
- Integriteitscode
- Professionaliseringsbeleid

GOEDKEURING EN ADVIES VAN GMR:

- Kaderbrief 2026
- Begroting 2026
- Jaarrekening 2024
- Managementstatuut
- GMR jaarverslag 2024

BESPROKEN BINNEN GMR:

- Bestuurlijke visitatie PO raad
- Oudertevredenheidsonderzoek
- Cafetariaregeling
- Formatie- en mobiliteitsbeleid 2025
- Sollicitatiecode
- Ziekteverzuimpercentage
- Inductiebeleid
- Schoolveiligheidsplan
- Arbeidsmarkttoelage
- Sturingsfilosofie
- Bijpraatmomenten RvT
- Onaangekondigd inspectiebezoek
- Herstelopdracht De Meander
- Brinnummer 't Hof van Rhijnhuysen
- Day a week school
- Aanstelling nieuwe directeur op De Tandem
- Aanstelling nieuwe beleidsmedewerker huisvesting

- Procuratieoverzicht
- Leerlingenaantallen
- Huisvesting scholen Nieuwegein en IJsselstein
- Monitoringsrapportage AVG
- Jaarverslag externe vertrouwenspersoon 2024
- Startbijeenkomst nieuwe medewerkers
- Rooster van aftreden; zittingsduur 3 jaar met mogelijkheid van verlenging max. 6 jaar. Overgangsregeling van 2 jaar voor de huidige GMR leden.
- Inwerkperiode opvolging bij aftreden minimaal 2 vergaderingen meelopen.
- Wervingscampagne nieuwe GMR leden
- Rol secretaris - de huidige secretaris (Monique) blijft deze rol uitvoeren maar mocht zij ooit hiermee stoppen dan wordt heroverwogen om een secretaris aan te wijzen vanuit de GMR (of extern).
- Samenstelling /vacatures GMR 2025 – 2026 inclusief kerngroepen
- GMR jaarplanning 2025 – 2026
- Update statuten/reglementen
- (G)MR scholing
- Documentbeheersing in gedeelde drive GMR TEAMS
- Afscheid GMR leden

